

Niedziela dobrem publicznym -chronimy ją ustawowo

Konferencja

Sejm RP, 08.03.2016



Uzasadnienie projektu obywatelskiego zmian w przepisach regulujących pracę w niedziele w handlu

- Niedziela w polskiej tradycji i historii jest dniem odpoczynku
- Praca w niedziele uniemożliwia godzenie życia zawodowego z rodzinnym
- Ponad 80 procent zatrudnionych w handlu stanowią kobiety
- Zakaz pracy w święta wprowadzony w Kodeksie Pracy (nowelizacja z 2006 roku) został społecznie zaakceptowany
- Możliwość zatrudnienia w handlu w systemie równoważnego czasu pracy powoduje, że pracownicy nie otrzymują dodatków za pracę w niedziele
- Zakaz handlu w niedziele może zostać zrekompensowany handlem w inne dni tygodnia, szczególnie w soboty, więc nie wpłynie negatywnie na obroty sklepów

Inicjatywa dwóch wariantów regulacji prawnych dotyczących zakazu pracy w niedziele

1. ustawa specjalna o pracy w niedziele
lub

2. wyłącznie zmiany w Kodeksie Pracy -
nowelizacja

I wariant - Ustawa o pracy w niedziele

Projekt ustawy specjalnej o handlu w niedziele

Ustawa wprowadza definicję placówki handlowej oraz podmiotów działających na rzecz handlu tj.

- centrum logistycznego
- centrum dystrybucyjnego
- terminalu przeładunkowego
- centrum magazynowego

oraz definicję czynności sprzedażowych

c.d.

Zakaz zatrudniania w niedziele w podmiotach działających na rzecz handlu dotyczy zarówno **podmiotów prowadzących działalność operacyjną na terenie Polski, jak i świadczących usługi na rzecz handlu poza jej granicami**

Zasady wykonywania pracy w niedziele oraz inne dni

- Projekt zakłada, że praca w niedziele i święta oraz wigilię Bożego Narodzenia i Wielką sobotę **jest niedozwolona**
- Mowa tu o zatrudnieniu pracowniczym regulowanym przepisami Kodeksu Pracy

Wyłączenia od zakazu pracy niedziele w placówkach handlowych i podmiotach działających na rzecz handlu stanowią

- 1) praca w kolejne dwie ostatnie niedziele w roku kalendarzowym przed Świętami Bożego Narodzenia, przy czym jeżeli wigilia przypada w niedzielę, to stanowi ona dzień wolny od pracy
- 2) praca w ostatnią niedzielę przypadającą przed Świętami Wielkanocnymi
- 3) praca w czwartą niedzielę stycznia - tzw. niedziela wyprzedazowa
- 4) praca w drugą niedzielę lipca - tzw. niedziela wyprzedazowa

Wyłączenia c.d.

5) praca w placówkach handlowych i podmiotach działających na rzecz handlu nieprzekraczających 50 m², gdzie czynności sprzedażowe wykonywane są wyłącznie przez właściciela podmiotu

6) praca w placówkach handlowych piekarniczo - ciastkarskich zlokalizowanych przy zakładach produkcyjnych prowadzących sprzedaż produktów własnej produkcji w godzinach od 6.00 do 13.00

Wyłączenia c.d.

- 7) praca w jednokondygnacyjnych, niepodpiwniczonych kioskach, w których sprzedaż wiodąca m.in.: gazet, czasopism, książek, biletów komunikacji miejskiej, papierosów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży
- 8) praca na stacjach benzynowych nieprzekraczających 300 m² powierzchni użytkowej
- 9) praca w placówkach handlowych prowadzących sprzedaż pamiątek, upominków, dewocjonałów, produktów lokalnych, regionalnych i tradycyjnych, w których sprzedaż wiodąca tych produktów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży

Wyłączenia c.d.

10) praca w aptekach i punktach aptecznych oraz podmiotach działających na rzecz handlu w tych placówkach

11) praca w placówkach handlowych zlokalizowanych w podmiotach i działających w dziedzinach wymienionych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141) art. 151¹⁰ za wyjątkiem ust. 9 pkt. b) czyli pracy w zakładach świadczących usługi dla ludności

12) praca w kwiaciarniach, w których sprzedaż wiodąca kwiatów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży

Dopuszczenia - praca w niedziele, wigilię Bożego Narodzenia i Wielką Sobotę

- Dopuszcza się pracę w infrastrukturze krytycznej, o której mowa w ustawie z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym

Zasady świadczenia pracy w podmiotach działających na rzecz handlu

W podmiotach działających na rzecz handlu zatrudnianie w dni, o których mowa w Ustawie jest dozwolone jest **wyłącznie za zgodą pracownika**

Handel elektroniczny w niedziele

W Ustawie przewiduje się wprowadzenie zasad zatrudniania w placówkach handlowych, gdzie sprzedaż realizowana jest z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Zatrudnianie w tych podmiotach odbywa się **wyłącznie za zgodą pracownika**

II wariant – nowelizacja Kodeksu Pracy

Propozycje zmian w Kodeksie Pracy

- Zatrudnianie w placówkach handlowych, centrach logistycznych, dystrybucyjnych, magazynowych oraz terminalach przeładunkowych w niedziele odbywa się **wyłącznie za zgodą pracownika**
- Zatrudnianie w podmiotach j.w. w wigilię Bożego Narodzenia i Wielką Sobotę odbywa się **wyłącznie za zgodą pracownika**
- Zatrudnianie w centrach logistycznych, dystrybucyjnych, magazynowych oraz terminalach przeładunkowych prowadzących działalność operacyjną na terenie Polski oraz świadczących usługi na rzecz handlu poza jej granicami w ww. dni możliwe jest **wyłącznie za zgodą pracownika**

Wyłączenia w Kodeksie Pracy od zakazu pracy niedziele w placówkach handlowych i podmiotach działających na rzecz handlu

- 1) praca w kolejne dwie ostatnie niedziele w roku kalendarzowym przed Świętami Bożego Narodzenia, przy czym jeżeli wigilia przypada w niedzielę, to stanowi ona dzień wolny od pracy
- 2) praca w ostatnią niedzielę przypadającą przed Świętami Wielkanocnymi
- 3) praca w czwartą niedzielę stycznia - tzw. niedziela wyprzedazowa
- 4) praca w drugą niedzielę lipca - tzw. niedziela wyprzedazowa
- 5) praca w placówkach handlowych i podmiotach działających na rzecz handlu nieprzekraczających 50m² powierzchni sprzedażowej, gdzie czynności sprzedażowe wykonywane są wyłącznie przez właściciela podmiotu
- 6) praca w placówkach handlowych piekarniczo - ciastkarskich zlokalizowanych przy zakładach produkcyjnych prowadzących sprzedaż produktów własnej produkcji w godzinach od 6.00 do 13.00

Wyłączenia w Kodeksie Pracy c.d.

7) praca w jednokondygnacyjnych, niepodpiwniczonych kioskach, w których sprzedaż wiodąca m.in.: gazet, czasopism, książek, biletów komunikacji miejskiej, papierosów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży

8) praca na stacjach benzynowych nieprzekraczających 300 m² powierzchni użytkowej

9) praca w placówkach handlowych prowadzących sprzedaż pamiątek, upominków, dewocjonaliów, produktów lokalnych, regionalnych i tradycyjnych, w których sprzedaż wiodąca tych produktów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży

Wyłączenia c.d.

10) praca w aptekach i punktach aptecznych oraz placówkach działających na rzecz handlu w tych punktach

11) praca w placówkach handlowych zlokalizowanych w podmiotach i działających w dziedzinach wymienionych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141) art. 151¹⁰ za wyjątkiem ust. 9 pkt. b) czyli pracy w zakładach świadczących usługi dla ludności

12) praca w kwiaciarniach, w których sprzedaż wiodąca kwiatów stanowi minimum 60 % miesięcznego obrotu placówki rozumianego jako przychód ze sprzedaży

Dopuszczenia w Kodeksie Pracy - praca w niedziele,
wigilię Bożego Narodzenia i Wielką Sobotę

Dopuszcza się pracę w infrastrukturze krytycznej,
o której mowa w ustawie z dnia 26 kwietnia 2007
r. o zarządzaniu kryzysowym

Zmiany w Kodeksie Pracy c.d.

- Wprowadzenie w Kodeksie Pracy zakazu zatrudniania w placówkach handlowych w systemie czasu pracy, w którym praca świadczona jest wyłącznie w piątki, niedziele i święta
- Wprowadzenie zasad zatrudniania w placówkach handlowych, gdzie sprzedaż realizowana jest z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Zatrudnianie w tych podmiotach odbywa się **wyłącznie za zgodą pracownika**

Dziękuję za uwagę

DYSKUSJA