

Jak najlepsi pracodawcy przyciągają pracowników?

Wyniki badania „Work-life balance.
Niewykorzystany potencjał.”



Warszawa, 14.04.2016

Kilka słów o badaniu

- Skąd temat?
- **Metodologia:**
 - **Analiza profili i oferty 100 firm** deklarujących work – life balance.
 - **Studia przypadku 9 firm:** Atos, EY, Tchibo, Nutricia, Mars, Dr Irena Eris, PZU, trans.eu, Shell BPO.
 - **Głosy ze świata** – Bernard Hodes Global Network



Work – life balance.

Niewykorzystany
potencjał.

Ile czasu spędza w pracy....



- **Statystyczny Polak** - 40 godzin i 42 minuty tygodniowo
- **Statystyczny Europejczyk** - 37 godzin i 10 minut tygodniowo

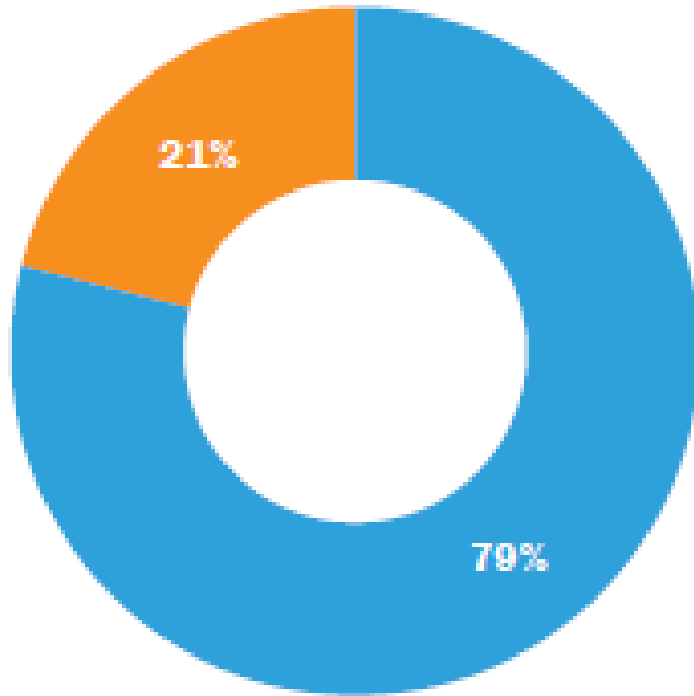
(Eurostat)

- **Polscy specjaliści i menedżerowie** - 47 i pół godziny tygodniowo

(„Efektywność a innowacyjność specjalistów i menedżerów”, HRK 2015)

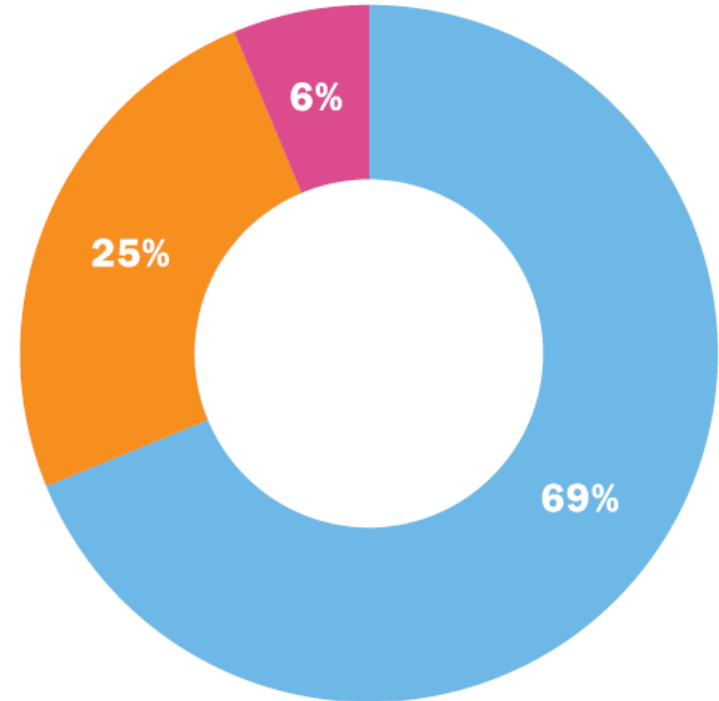
Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym jest w Polsce towarem deficytowym. Firmy, które oferują work-life balance pozytywnie wyróżniają się na rynku pracy.

Charakterystyka firm oferujących WLB



■ zagraniczny ■ polski

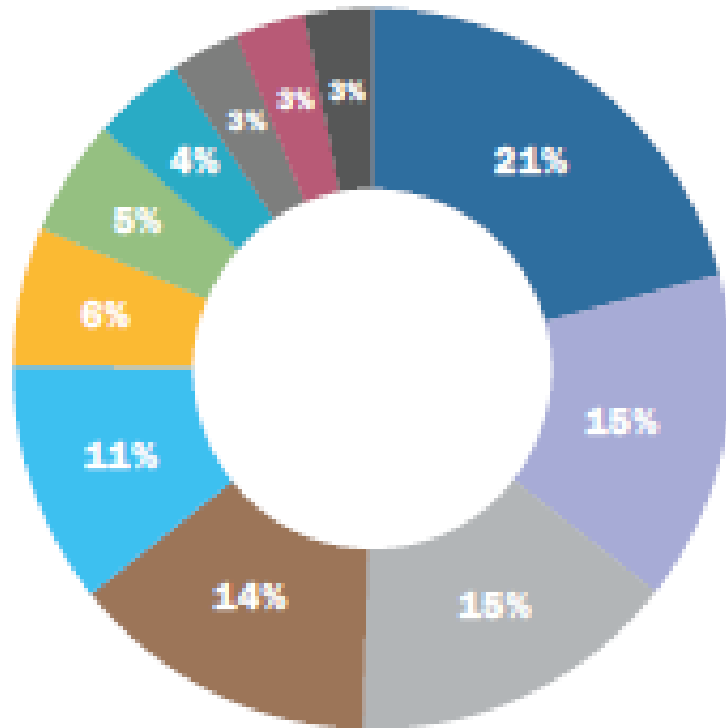
Wykres 1: Firmy oferujące programy work-life balance pod względem pochodzenia kapitału.



■ Średnia ■ Duża ■ Mała

Wykres 2: Firmy oferujące programy work-life balance pod względem wielkości, Źródło: badanie własne HRK.

Firmy oferujące WLB w podziale na branże

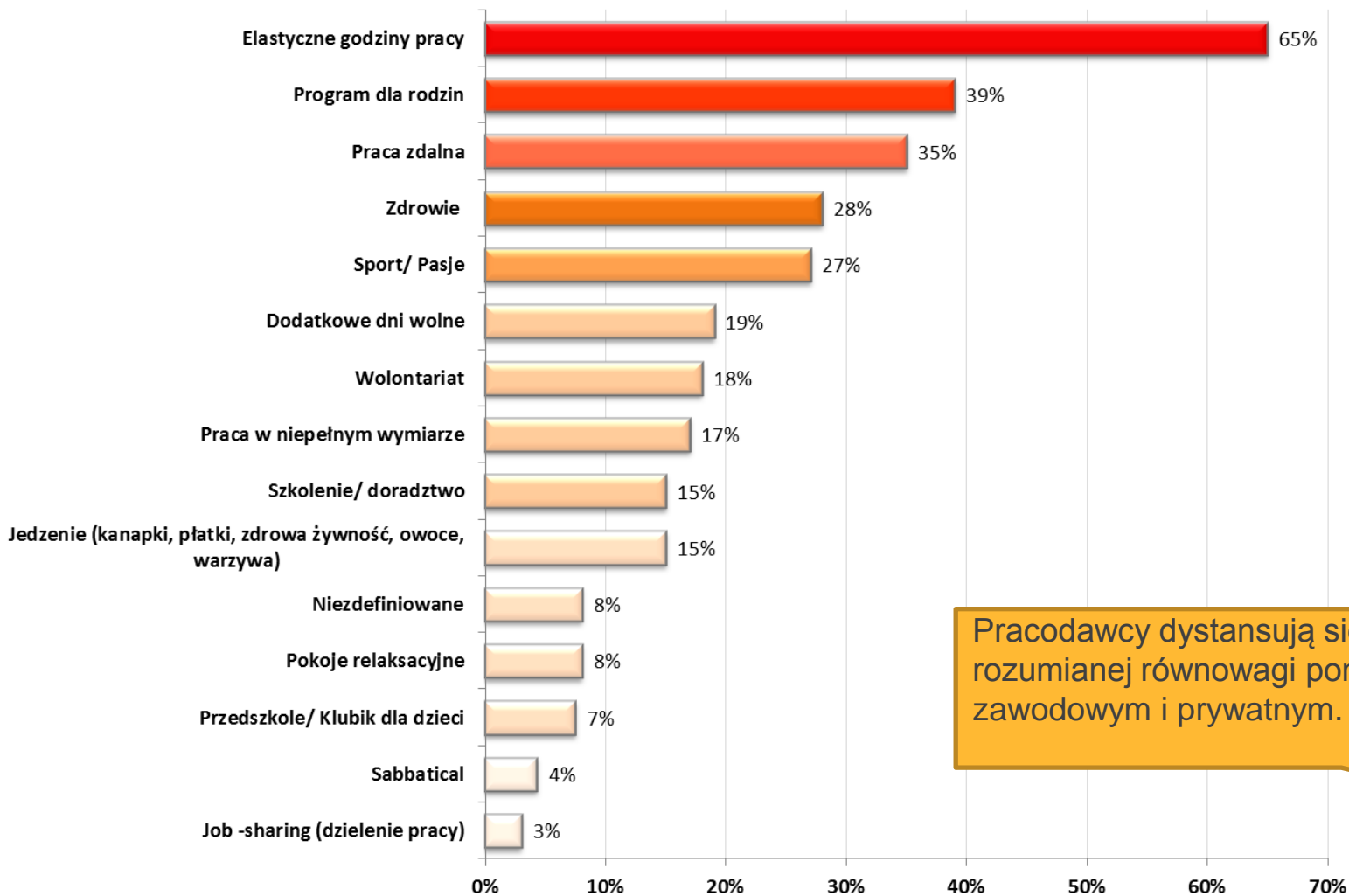


- ICT
- FMCG
- produkcyjna
- BPO
- finansowa
- farmaceutyczna i medyczna
- handlowa (sprzedaż, dystrybucja, retail)
- energetyczna
- doradcza
- transport/logistyka
- pozostałe

Największe szanse na skorzystanie z programów WLB mają pracownicy branży **ICT** (21% firm). W czołówce firm deklarujących WLB są także przedstawiciele branży FMCG, firmy produkcyjne, firmy z sektora BPO.
Tylko 5% firm z branży retail deklaruje WLB

Wykres 3. Firmy oferujące programy work-life balance w podziale na branże.

Popularność poszczególnych świadczeń oferowanych w ramach programów WLB



Źródło:
„Work-life balance.
Niewykorzystany
potencjał”, HRK 2016

Pracodawcy dystansują się od potocznie rozumianej równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym.

W tradycyjnym podejściu do WLB akcent padał na relację pomiędzy pracą a życiem rodzinnym.



Get a career
with room for your private life

KMD is growing steadily and we have room for you. But more than that we offer a career with room for both your professional ambitions and your family ambitions. In a work environment where everyone knows the value of a healthy work-life-balance you can shape your career to match your current state of life. Signing up with KMD means that you can build a family with the same confidence as you build your career: kmd.dk/jobs.

Przykłady programów:

- „Dobry Klimat dla Rodziny”. Link4U
- „Mama/Tata w pracy” (ATC Cargo),
- „Równowaga, Praca, Rodzina” (Tchibo),
- „Mamy dla Mamy i całej Rodziny” (NUTRICIA).

Dla mamy i taty



- **46%** organizacji oferuje różne formy wsparcia dla rodzin
- **21%** firm oferuje swoim pracownikom programy dla rodziców
- **18%** programy dla matek
- **7%** firm posiada przedszkola lub kluby dla dzieci pracowników

Przykłady świadczeń dla kobiet w ciąży:

- Zmniejszony wymiar czasu pracy
- Prywatny poród
- Udogodnienia, np. miejsce parkingowe
- Prywatna szkoła rodzenia

Przykłady świadczeń dla młodych mam:

- Wyprawka
- Wózkowe, becikowe, pampersowe
- Dodatkowy płatny urlop macierzyński
- Świadczenia ułatwiające powrót do pracy po urlopie macierzyńskim/wychowawczym

Świadczenia dla rodziców:

- Networking rodzicielski
- Szkolenia
- Przedszkola, kluby dziecięce
- Integracja rodziny z firmą
- Promowanie większego zaangażowania ojców w opiekę nad dziećmi
- Kolonie, półkolonie

Zmiany społeczne i ich wpływ na ofertę pracodawców



The screenshot shows a web browser displaying an NBC News article. At the top, a breaking news banner reads: "BREAKING: WATCH LIVE AS WORLD LEADERS AND CROWDS FROM AROUND EUROPE ATTEND SOLIDARITY RALLY IN PARIS". Below this is the NBC News logo and navigation links for "HOME", "TOP VIDEOS", "ONGOING: PARIS MAGAZINE ATTACK", and "AIRASIA PLANE CRASH". The article title is "Perk Up: Facebook and Apple Now Pay for Women to Freeze Eggs" by Danielle Friedman. The main image shows a close-up of hands in a laboratory setting, using a pipette to transfer liquid into a petri dish. The browser's taskbar at the bottom shows various application icons and the system clock indicating 18:41 on 2015-01-11.

- **28%** organizacji prowadzi różnego typu działania prozdrowotne na rzecz pracowników
- **15%** firm dostarcza pracownikom zdrową żywność
- **15%** prowadzi szkolenia ułatwiające osiągnięcie dobrostanu
- **8%** firm zapewnia komfortową przestrzeń biurową
- **27%** firm wspiera pasje pracowników
- **18%** firm wspiera wolontariat

Przykłady świadczeń:

- Specjalistyczne badania diagnostyczne
- Masaż, rehabilitacja
- Wspólne śniadania na start
- Szkolenia z dietetykami, stylistkami, warsztaty kulinarne, spotkania z kosmetologiem
- Treningi przed maratonami
- Spotkania z twórcami
- Bilety na wydarzenia kulturalne
- Czas wolny na realizację działań społecznych

- uwarunkowania kulturowe
- rozwiązania korporacyjne
- oczekiwania nowych generacji kandydatów
- **konkurencyjny rynek pracy w branży**
- wyniki badań przeprowadzonych wśród pracowników

Źródło: „Work-life balance. Niewykorzystany potencjał”, HRK 2016

Przykład z branży – firma Tchibo



- Kilka miesięcy temu **Ikea** ogłosiła, że dobre wyniki finansowe oraz ambitne plany rozwoju w Polsce przyczyniły się do podjęcia przez nią decyzji o zainwestowaniu **17 milionów złotych w plan emerytalny dla pracowników**. Dodatkowe wsparcie planu stanowi **Program Lojalnościowy Tack!**, za pośrednictwem którego firma dzieli się z pracownikami wypracowanym zyskiem.
- W związku z zapowiedziami rządu dotyczącymi wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej na poziomie 12 zł **IKEA** ogłosiła, że swoim pracownikom będzie płaciła minimum 15 zł.
- **Biedronka:** od kwietnia 2016 **pensja kasjera-sprzedawcy z trzyletnim stażem** pracy zwiększyła się z 2200 zł brutto **do 2450 zł brutto**. Minimalne wynagrodzenie (osoby rozpoczynające pracę) wynosi obecnie 2250 zł brutto (wcześniej 2000 zł brutto). W miarę wydłużania się stażu pracy, pensja sprzedawcy-kasjera wzrasta. Dodatkowo pracownikom sklepów przysługują miesięczne premie do 350 zł. W ubiegłym roku średnio miesięcznie objętych premiami było ponad 80 proc. zatrudnionych w sieci.
- **Lidl podbija stawkę.** Jego pracownicy będą bowiem tyle zarabiać już na początku pracy w sklepie, a nie po trzech latach jak w Biedronce.

Work-life balance – narzędzie przyciągania i utrzymania pracowników



WLB:

- jest zgodny z oczekiwaniami kandydatów
- pozwala zaprezentować konkretne korzyści, jakich pracownicy mogą się spodziewać ze strony firmy
- jest atutem pozytywnie wyróżniającym organizację na tle rynku pracy
- jest pojęciem bardzo pojemnym – pozwala firmie znaleźć własny pomysł na siebie.

**WARUNEK:
właściwa komunikacja!!!!**



Pobierz darmowy raport!

Imię: Nazwisko:

Adres email:

Numer telefonu:

Stanowisko:

Nazwa firmy:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych... [więcej](#)

Z raportu dowiesz się:

Dziękuję za uwagę!

Joanna Kotzian
Manager ds. Employer Brandingu

joanna.kotzian@hrk.pl

+48 692 469 789

HRK S.A.

pl. Bankowy 2, 00-095 Warszawa

tel. 022 420 20 00

www.hrk.eu

