

NEWSLETTER PRAWNY RK LEGAL

TEMAT:

PODSUMOWANIE I KWARTAŁU 2016 R.

DATA:

KWIECIEŃ 2016

W pigułce:

- **Branża wciąż czeka na ostateczną propozycję opodatkowania handlu.**
- **Zmiany w zasadach naliczania odsetek.**
- **Zwolnienia lekarskie w sieci i inne zmiany w prawie pracy.**
- **Radykalne zmiany w prawie upadłościowym – narodziny prawa restrukturyzacyjnego.**
- **Era cyfryzacji w Kodeksie Spółek Handlowych.**
- **Nieruchomości rolne pod ochroną państwa.**

BRANŻA WCIĄŻ CZEKA NA OSTATECZNĄ PROPOZYCJĘ OPODATKOWANIA HANDLU

Trwają prace nad ustawą o podatku od handlu. Kolejne propozycje Ministerstwa Finansów budzą wiele zastrzeżeń oraz wątpliwości co do ostatecznego kształtu przepisów.

Ostatni projekt ustawy został przedstawiony 2 lutego 2016 r. Zakładał zróżnicowanie wysokości podatku w zależności od tego, czy handel byłby prowadzony w dni powszednie (0,7% i 1,3%), czy w soboty, niedziele oraz dni świąteczne (1,3% i 1,9%). Próg, od którego obowiązywałyby stawki wyższe ustalono na 300 mln zł miesięcznego przychodu. Projekt przewidywał również kwotę wolną od opodatkowania – zgodnie z założeniami, podatku mieli nie płacić przedsiębiorcy osiągający przychody z handlu w wysokości do 1,5 mln zł w danym miesiącu.

W związku z krytyką przyjętych rozwiązań, Ministerstwo Finansów zapowiedziało „przepracowanie” założeń i przedstawienie w najbliższym czasie nowego projektu. Szczególnie negatywnie zostały odebrane propozycje dotyczące zwiększonej stawki od handlu w soboty, niedziele oraz święta. Z zapowiedzi Ministerstwa Finansów wynika jednak, że powyższe koncepcje, przynajmniej częściowo, zostały odrzucone.

Jak informuje Ministerstwo, obecnie trwają prace nad nowym projektem ustawy, który w pierwotnych założeniach miał być gotowy do połowy marca. Ministerstwo nie wywiązało się z obiecanego terminu i w tym momencie nie jest w stanie określić precyzyjnie, kiedy uda się przedstawić gotową propozycję, która następnie zostanie przekazana do Sejmu. Przedsiębiorcy zainteresowani pracami nad podatkiem muszą się więc uzbroić w cierpliwość i oczekiwać na dalsze kroki w tej sprawie.



AGNIESZKA WIERZBICKA

*Doradca podatkowy,
partner kancelarii*

EMAIL: WIERZBICKA@RKLEGAL.PL

ZMIANY W ZASADACH NALICZANIA ODSETEK

Z początkiem roku weszła w życie ustawa z dnia 9 października 2015 r. o zmianie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, ustawy – Kodeks cywilny oraz niektórych innych ustaw. Jej celem było ujednoczenie i uproszczenie systemu naliczania odsetek w obrocie cywilnoprawnym. Do końca ubiegłego roku – na gruncie Kodeksu cywilnego – wyróżniano odsetki ustawowe (w tym odsetki kapitałowe) oraz odsetki maksymalne, wyliczane w różny sposób.

Aktualnie rozróżniamy odsetki:

- ustawowe (kapitałowe),
- maksymalne odsetki kapitałowe wynikające z czynności prawnej,
- ustawowe za opóźnienie,
- maksymalne odsetki za opóźnienie.

Ujednoczony został mechanizm naliczania odsetek, według określonego wzoru. Podstawę wyliczenia stanowi równość stopy referencyjnej Narodowego Banku Polskiego. W przypadku odsetek ustawowych (kapitałowych) wartość tę powiększa się o 3,5 punktu procentowego (obecnie wynoszą one zatem 5%), natomiast w kontekście odsetek ustawowych za opóźnienie – o 5,5 punktu procentowego (dzisiaj 7%). Odsetki maksymalne stanowią zaś dwukrotność jednych bądź drugich.

Niezależnie od powyższego, zmodyfikowano jednocześnie sposób szacowania odsetek ustawowych za opóźnienie w transakcjach handlowych. Od 1 stycznia 2016 r. ustawa o terminach zapłaty nie będzie odwoływała się do Ordynacji podatkowej. Wysokość ww. odsetek została zdefiniowana autonomicznie i będzie wynosiła równość stopy referencyjnej Narodowego Banku Polskiego powiększonej o 8 punktów procentowych (aktualnie 9,5%).



MARIUSZ GRZYWA

*Departament Prawa
Korporacyjnego*

EMAIL: GRZYWA@RKLEGAL.PL

ZWOLNIENIA LEKARSKIE W SIECI I INNE ZMIANY W PRAWIE PRACY

Od 1 stycznia 2016 r. pracodawcy mogą otrzymywać zwolnienia lekarskie swoich pracowników w formie elektronicznej tzw. e-zwolnień. Zwolnienia tradycyjne (w formie papierowej) będą jeszcze obowiązywały przez jakiś czas, ale docelowo mają w ogóle zniknąć z obiegu. Możliwość korzystania z nowego rozwiązania wymaga posiadania profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE). Zmiana ta z jednej strony zdejmie z pracowników uciążliwy obowiązek dostarczania zwolnień w formie papierowej pracodawcy. Z drugiej strony pozwoli m.in. na szybsze podjęcie działań kontrolnych, jeśli powstaną wątpliwości co do prawidłowości wystawienia zwolnienia.

Zmiany w urlopach rodzicielskich

Z początkiem roku weszły w życie także zmiany Kodeksu pracy i innych ustaw, w zakresie uprawnień rodzicielskich. Nowelizacja ujednotociła m.in. zasady i system urlopów związanych z narodzinami dziecka. Dodatkowy urlop macierzyński został włączony do urlopu rodzicielskiego (maksymalny wymiar urlopu rodzicielskiego wyniesie teraz 32 tygodnie w przypadku urodzenia jednego dziecka i 34 tygodnie w przypadku urodzenia dwojga i więcej dzieci przy jednym porodzie). Nowa ustawa wprowadza też możliwość wykorzystania części urlopu rodzicielskiego (16 tygodni) później - do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat, a nie jak dotychczas bezpośrednio po urlopie macierzyńskim. Może to rodzić komplikacje dla pracodawców. Nietrudno bowiem sobie wyobrazić, iż pracodawca, nie spodziewając się 4 miesięcznej nieobecności pracownika-rodzica np. 5 letniego dziecka, nie będzie w stanie zorganizować właściwego zastępstwa i zapewnić prawidłowej organizacji pracy w czasie 21 dni – tyle wynosi bowiem minimalny czas, w jakim rodzic musi przedłożyć pracodawcy odpowiedni wniosek. Co ważne dla ojców, dostali oni więcej czasu na wykorzystanie urlopu ojcowskiego – nowe prawo wydłuża okres wykorzystywania urlopu ojcowskiego do ukończenia przez dziecko 2 roku życia.

Składki od umów zleceń

Zmianom uległy zasady naliczania składek od umów zleceń. W swoich założeniach nowe przepisy miały wyeliminować nadużycia w zakresie optymalizowania przez przedsiębiorców kosztów zatrudnienia zleceniobiorców.

Od 1 stycznia 2016 r. obowiązek odprowadzenia składek emerytalno-rentowych dotyczy wszystkich umów zlecenia zawartych ze zleceniobiorcą, dopóki łączna wysokość wynagrodzenia wynikającego z tych umów nie przekroczy wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Oznacza to, że w przypadku kilku umów zleceń, składki nie będą odprowadzane (jak miało to miejsce do tej pory) od pierwszej z tych umów niezależnie od wartości wynagrodzenia, ale wynagrodzenie będzie kumulowane aż do wysokości minimalnego wynagrodzenia i od tak ustalonej podstawy będzie oskładkowane.

Rewolucja w umowach terminowych

Od 22 lutego 2016 r. zmieniły się w zasadniczy sposób przepisy Kodeksu pracy w zakresie umów zawieranych na czas określony. Przede wszystkim ustanowiono nowe limity – czasowe i ilościowe dla

takich umów. Wcześniej można było zawrzeć maksymalnie dwie umowy na czas określony. Obecnie ta liczba zwiększyła się do 3 umów. Z drugiej strony wprowadzono nowy limit czasowy – zatrudnienie terminowe nie będzie mogło trwać więcej niż 33 miesiące. Oznacza to, że co do zasady znikną umowy terminowe zawierane na 4 czy 5 lat. Ustawa wprowadza jednak w tym zakresie kilka wyjątków, z których pracodawcy mogą chętnie korzystać.

Inna ważna zmiana wprowadzona ww. nowelizacją to ujednoczenie okresów wypowiedzenia. Uznano, że obowiązujący obecnie 2 tygodniowy okres wypowiedzenia umów na czas określony jest zbyt krótki i niekorzystny dla pracowników. Obecnie ujednoczone okresy wypowiedzenia będą liczone dla umów terminowych tak samo jak dla umów na czas nieokreślony i będą zależeć od stażu pracy u danego pracodawcy. Jednocześnie nowa ustawa zawiera wiele przepisów przejściowych, które wymagają bardzo precyzyjnego zastosowania. Ustawa już budzi wątpliwości, co pokazują wydawane na jej podstawie oficjalne stanowiska Ministerstwa Pracy.



RAFAŁ WYZIŃSKI

*Adwokat, Koordynator
Departamentu Prawa Pracy*

EMAIL: WYZINSKI@RKLEGAL.PL

RADYKALNE ZMIANY W PRAWIE UPADŁOŚCIOWYM – NARODZINY PRAWA RESTRUKTURYZACYJNEGO

Zmian w prawie upadłościowym ciąg dalszy. Z dniem 1 stycznia 2016 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 maja 2015 r. - Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015 r., poz. 978), która wprowadza cztery nowe postępowania restrukturyzacyjne: postępowanie o zatwierdzenie układu, przyspieszone postępowanie układowe, postępowanie układowe oraz postępowanie sanacyjne.

Ustawa stanowi odpowiedź na znikomą skuteczność dotychczasowych przepisów o postępowaniu upadłościowym w opcji układowej, które w wielu wypadkach kończyło się i tak likwidacją majątku upadłego oraz regulacji w zakresie postępowania naprawczego. Nowe przepisy mają umożliwić dłużnikom niewypłacalnym lub zagrożonym niewypłacalnością uniknięcie ogłoszenia upadłości dzięki zawarciu układu z wierzycielami lub - w przypadku postępowania sanacyjnego - także poprzez działania sanacyjne, przy jednoczesnej ochronie przed postępowaniami egzekucyjnymi.

Powyższe rozwiązania znacząco wpływają na umowy najmu i mogą okazać się interesujące dla najemców powierzchni handlowych poszukujących możliwości wyjścia z długoterminowej umowy najmu lub przeciwnie poszukujących ochrony przed wypowiedzeniem umowy przez centra handlowe. Zakres ochrony jest różny w zależności od tego jaki typ postępowania wybierze dłużnik. Dla przykładu w postępowaniu układowym i sanacyjnym wynajmujący nie może dłużnikowi wypowiedzieć umowy najmu lokalu, w którym dłużnik prowadzi działalność, bez zezwolenia rady wierzycieli.

Nowe przepisy wprowadzają jednocześnie szereg innych istotnych zmian, modyfikując, w szczególności:

- a) definicję niewypłacalności (która, jak dotychczas, budziła istotne wątpliwości i nie odpowiadała realiom obrotu gospodarczego - przypomnijmy, przed 1 stycznia 2016 r. dla uznania dłużnika za niewypłacalnego wystarczające było, aby ten nie zapłacił w terminie należności względem choćby dwóch wierzycieli),
- b) kategorie, w ramach których zaspokajani są wierzyciele w postępowaniu upadłościowym,
- c) zasady odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną wskutek niezgłoszenia wniosku o ogłoszenie upadłości we właściwym czasie
- d) wzbogacając prawo upadłościowe o nowe instytucje, takie jak układ częściowy czy przygotowana likwidacja.



SYLWIA KILIŃSKA

*Adwokat, Koordynator
Departamentu Prawa
Korporacyjnego*

EMAIL: KILINSKA@RKLEGAL.PL

CYFRYZACJI W KODEKSIE SPÓŁEK HANDLOWYCH CIĄG DALSZY

W kwietniu weszła w życie kolejna nowelizacja Kodeksu spółek handlowych, dzięki której za pośrednictwem systemu teleinformatycznego możliwa będzie już nie tylko rejestracja spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej oraz spółki komandytowej, lecz także dokonywanie innych czynności już na etapie ich funkcjonowania. Za pomocą wzorca uchwał udostępnionych w systemie teleinformatycznym można będzie m.in. podejmować niektóre uchwały w spółkach jawnych, komandytowych oraz w spółkach z o.o., a także przenieść ogół praw i obowiązków wspólnika spółki osobowej oraz zbyć udziały w spółce z o.o.

Niewątpliwą zaletą wprowadzonych zmian jest, po pierwsze, obniżenie opłat sądowych od wniosków składanych *online* – za wpis spółki do KRS zapłacimy nie 500 zł, a 250 zł, zaś opłatę za każdą kolejną zmianę wpisu w KRS dokonywaną w tej formie obniżono z 250 zł do 200 zł. Po drugie, w przypadku niektórych czynności, takich jak np. zmiana umowy spółki z o.o. skorzystanie z wzorca uchwały pozwoli na uniknięcie kosztów notarialnych.

Należy jednak mieć na uwadze, że przepisy te dotyczą jedynie takiej spółki, której umowa została zawarta przy wykorzystaniu wzorca umowy w systemie teleinformatycznym. Ponadto czynności te wymagają opatrzenia bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego certyfikatu albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.



RAFAŁ MIERKIEWICZ

*Departament Prawa
Korporacyjnego*

EMAIL: MIERKIEWICZ@RKLEGAL.PL

NIERUCHOMOŚCI ROLNE POD OCHRONĄ PAŃSTWA

Trwają prace legislacyjne nad szeroko komentowanym rządowym projektem ustawy o wstrzymaniu sprzedaży nieruchomości Zasobu Własności Rolnej Skarbu Państwa oraz o zmianie niektórych ustaw. Jako powód zmian wskazywane jest zakończenie wraz z końcem kwietnia 2016 r. okresu ochronnego na zakup ziemi rolnej przez cudzoziemców. Rodzi to obawy o istotny wzrost zainteresowania przez cudzoziemców z krajów Unii Europejskiej taką ziemią.

Ustawa, oprócz faktycznego wstrzymania sprzedaży nieruchomości rolnych będących własnością Skarbu Państwa, zakłada daleko idące ograniczenia w nabywaniu nieruchomości rolnych będących własnością podmiotów prywatnych, w tym obywateli Polski. Zasadniczym założeniem ustawy jest możliwość nabywania ziemi rolnej przede wszystkim przez rolników indywidualnych oraz bardzo szeroka kontrola nad obrotem nieruchomościami rolnymi przez Agencję Nieruchomości Rolnych, w szczególności poprzez możliwość stosowania prawa pierwokupu.

Rządowy projekt ustawy został przyjęty 17 marca 2016 r. przez komisję sejmową, a 31 marca 2016 r. został uchwalony przez Sejm, po przyjęciu kilku poprawek. Teraz ustawą zajmie się Senat. Duża część środowisk prawniczych wskazuje na poważne wątpliwości co do konstytucyjności poszczególnych rozwiązań zaproponowanych w ustawie. W obecnym kształcie ustawa będzie miała niewątpliwie istotny wpływ na rynek obrotu nieruchomościami rolnymi i ich cenę. W szczególności może dotknąć inwestorów planujących nabywanie nieruchomości rolnych na potrzeby inwestycji komercyjnych, z uwzględnieniem obiektów handlowych wielkopowierzchniowych. Ustawa ma obowiązywać od 30 kwietnia 2016 r.



JAKUB KOSICKI

*Adwokat, Departament
Nieruchomości*

EMAIL: KOSICKI@RKLEGAL.PL

W przypadku jakichkolwiek pytań, uprzejmie prosimy o kontakt z naszym zespołem.

Rączkowski, Kwieciński Adwokaci

ul. Wilcza 46, IV p.,
00-679 Warszawa
Tel.: + (48 22) 380 33 44
Fax: + (48 22) 380 33 46
www.rklegal.pl

Linked in

